

Số: /BC-UBND

Mỹ Tân, ngày 29 tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO
Tổng kết thi hành luật cán bộ, công chức năm 2008
(sửa đổi, bổ sung năm 2019)

Thực hiện Công văn số 834/UBND - NV ngày 27/3/2024 của Phòng Nội vụ về việc V/v báo cáo tổng kết thi hành Luật cán bộ, công chức, UBND xã Mỹ Tân báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN:

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến.

a) Số lượng hội nghị và các hình thức phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã được triển khai;

UBND xã cử công chức phụ trách công tác tổ chức cán bộ tham dự các hội nghị, lớp tập huấn, triển khai các văn bản quy phạm pháp luật liên quan để tuyên dụng, sử dụng, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật. cán bộ, công chức do các sở, ngành tỉnh tổ chức.

b) Đánh giá tính kịp thời, đầy đủ, hiệu quả của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đến các cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, công chức.

Công tác phổ biến, tuyên truyền, tập huấn đã nâng cao tinh thần trách nhiệm của cá nhân từng cán bộ, công chức, viên chức, giúp các cán bộ, công chức, viên chức hiểu rõ các quy định, quyền và nghĩa vụ, các chế độ, chính sách có liên quan đến hoạt động công vụ, những quy định về những việc được làm và không được làm cán bộ, công chức, viên chức...

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành luật.

UBND xã Mỹ Tân không ban hành văn bản quy phạm pháp luật nhằm triển khai thực hiện luật và các văn bản quy định chi tiết thi hành.

3. Việc chấp hành các quy định của luật.

Đánh giá việc chấp hành các quy định cụ thể của Luật Cán bộ, công chức liên quan đến từng nội dung quản lý, cụ thể:

a) Các quy định về quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức;

- UBND xã xây dựng Quy chế công tác dân vận, Quy chế làm việc của cơ quan, công chức, người lao động thuộc UBND xã; chỉ đạo công chức Văn hóa – xã hội xây dựng quy chế ứng xử ứng xử của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, xã hội.

- Hằng năm UBND xã xây dựng kế hoạch tự kiểm tra công vụ, kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương tại cơ quan. Đồng thời, định kỳ tổng hợp, báo cáo UBND huyện, việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ theo quy định

b) Các quy định liên quan đến vị trí việc làm, ngạch công chức;

UBND xã đã triển khai tới cán bộ công chức về quyền, nghĩa vụ và những việc cán bộ, công chức không được làm. Đảm bảo các điều kiện thi hành công vụ của công chức, về chế độ tiền lương, nghỉ ngơi và các quyền khác. Cán bộ, công chức thực hiện nghiêm quy định về nghĩa vụ của cán bộ, công chức và những việc cán bộ, công chức không được làm.

c) Các quy định liên quan đến cán bộ, công chức;

UBND thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định có liên quan về công tác Cán bộ, công chức đảm bảo đúng quy trình, đúng thẩm quyền, Cụ thể:

- Việc thực hiện các quy định về chính sách tiền lương và chế độ, chính sách đãi ngộ khác đối với công chức (việc xếp lương, nâng bậc lương, xét hưởng và nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và các loại phụ cấp khác đối với cán bộ, công chức...) đảm bảo đáp ứng đầy đủ các quy định về điều kiện, tiêu chuẩn, đối tượng, số lượng... theo các Thông tư của các Bộ, Ngành Trung ương, hướng dẫn của các sở, ngành tỉnh.

d) Các quy định liên quan đến quản lý cán bộ, công chức (nội dung quản lý; thẩm quyền quyết định biên chế; thẩm quyền quản lý; phân công, phân cấp thực hiện quản lý cán bộ, công chức; quản lý hồ sơ cán bộ, công chức);

- Về kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng: Từ năm 2010 đến năm 2022, xã Mỹ Tân đã tổ chức, cử 31 lượt cán bộ, công chức, tham gia các lớp, khóa học đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và lý luận chính trị.

* Trong đó: Trung cấp LLCT: 16; Chuyên môn Đại học: 14; Cao đẳng 1.

- Về thời điểm đánh giá: Hằng năm; trước khi hết nhiệm kỳ; trước khi quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, điều động, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức. Quy trình đánh giá cán bộ, công chức, được cụ thể hóa với từng loại hình đánh giá cán bộ, công chức, và từng đối tượng theo hướng dẫn hằng năm của Ban Tổ chức huyện ủy, Phòng Nội vụ và Ban Thường vụ Đảng ủy. Trong đó luôn đề cao trách nhiệm đánh giá của Thủ trưởng cơ quan, người trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ, công chức.

đ) Các quy định khác liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã.;

- Về thực hiện các quy định liên quan đến cán bộ, công chức. UBND xã thực hiện quản lý, sử dụng, đảm bảo đúng các quy định hiện hành của pháp luật, như:

- Các Thông tư của Bộ Nội vụ: Số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và chức danh hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; số 04/2022/TT-BNV ngày 23/5/2022 sửa đổi, bổ sung điểm c khoản 1 Điều 1 của Thông tư số 13/2019/TTBNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

4. Công tác kiểm tra, thanh tra việc thi hành luật tại Bộ, ngành, địa phương:

Hằng năm, lãnh đạo UBND thường xuyên tự kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ, công chức, trong thực nhiệm vụ tại cơ quan.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP :

1. Nội dung còn chưa thống nhất, đồng bộ với quy định của Đảng, chông chéo với pháp luật chuyên ngành khác.

Đề nghị các Bộ, ngành, địa phương xác định nội dung chưa thống nhất, đồng bộ, chông chéo (nếu có) theo các tiêu chí sau:

- Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/8/2022 của Ban Chấp hành Trung ương quy định cán bộ bị kỷ luật thì không phân công, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức vụ cao hơn chức vụ khi bị kỷ luật trong khoảng thời gian như sau: 12 tháng đối với hình thức kỷ luật khiển trách, 30 tháng đối với hình thức kỷ luật cảnh cáo, 60 tháng đối với hình thức kỷ luật cách chức (Khoản 7 Điều 18).

- Tuy nhiên, Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật cán bộ công chức và Luật viên chức quy định cán bộ, công chức bị kỷ luật không thực hiện nâng ngạch, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào chức vụ cao hơn trong thời hạn 12 tháng đối với hình thức kỷ luật khiển trách, cảnh cáo, hạ bậc lương; 24 tháng đối với hình thức kỷ luật giáng chức, cách chức (*Khoản 17 Điều 1 đối với công chức và Khoản 8 Điều 2 đối với viên chức*).

- Quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng còn có sự khác nhau với quy định của Đảng. Quy định 132-QĐ/TW ngày 08/3/2018 của Ban Chấp hành Trung ương quy định đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân đồng thời quy định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 20% số được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ. Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, không quy định tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và chưa quy định đánh giá, xếp loại đối với tổ chức, cơ quan.

- Tiêu chuẩn cụ thể đối với công chức cấp xã được quy định tại Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP) còn chưa bao quát hết do còn có Luật Hộ tịch năm 2014, Nghị định số 174/2016/NĐ-CP ngày 30/12/2016 của Chính phủ quy

định chi tiết một số điều của Luật Kế toán và các văn bản quy phạm pháp luật chuyên ngành về Quân sự.

2. Khó khăn, vướng mắc, hạn chế, bất cập khác trong công tác triển khai thi hành luật.

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương sửa đổi, bổ sung năm 2019 quy định số lượng Phó Chủ tịch UBND ở cấp xã loại II tăng thêm 01 người nhưng không tăng tổng số lượng cán bộ, công chức ở cấp xã, dẫn đến bất hợp lý khi bổ sung 01 Phó Chủ tịch UBND thì phải giảm tương ứng 01 công chức để bảo đảm không tăng tổng số lượng theo quy định.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:

Đề nghị tăng thêm 01 công chức ở cấp xã, phụ trách Thống kê thủ tục hành chính và Chính quyền số để bảo đảm chất lượng trong công việc.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện tổng kết thi hành luật cán bộ, công chức năm 2008 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) ; UBND xã Mỹ Tân báo cáo Phòng Nội vụ./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (để b/c);
- TTr. Đảng ủy; TTr. HĐND xã (để b/c);
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội xã;
- Công chức UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Tường